

Klantcase: Leiderschap en professionalisering: De ervaring van Typhoon

Wat doe je als je bedrijf groeit, maar de juiste ondersteuning op HR-gebied nodig is om die groei effectief te begeleiden? Voor Typhoon, een specialist in industriële meng- en roertechniek, betekende dit het inschakelen van externe expertise. Met hulp van Cobi van Velzen heeft Typhoon waardevolle stappen gezet op HR-gebied. Lees hoe deze samenwerking heeft bijgedragen aan een sterke bedrijfscultuur en personeelsontwikkeling in een interview met Peter Ordelmans, Managing Director, van Typhoon.



Over Typhoon: Innovatie in Meng- en Roertechniek

[Typhoon](#) is een specialist in industriële meng- en roertechniek, actief in de voedingsmiddelenindustrie, chemie en farmacie. Het bedrijf ontwerpt en produceert op maat gemaakte roerwerken voor klanten in Nederland, België en Duitsland. Met een hoofdkantoor in Nederland en verkoopvestigingen in België en Duitsland combineert Typhoon procestechniek en machinebouw om efficiënte oplossingen te bieden voor complexe mengprocessen.

Het team van ongeveer 25 medewerkers werkt in een familiale sfeer, waarin specialisme, betrouwbaarheid en passie centraal staan. Dankzij een sterke focus op innovatie en expertise helpt Typhoon klanten hun productieprocessen te optimaliseren en hoogwaardige resultaten te behalen.

Kennismaking met Cobi van Velzen

Het eerste contact tussen Peter Ordelmans en Cobi van Velzen van Kijk op Zaken, meer dan 10 jaar geleden, markeerde het begin van een waardevolle samenwerking. Cobi ziet groei als belangrijkste drijfveer van de mens en helpt medewerkers en bedrijven graag deze drijfveer te benutten. Om zo een cultuur te kunnen creëren waarin iedereen op zijn best kan zijn.

Peter herinnert zich hoe hij met Cobi in gesprek raakte: *“Ik was op zoek naar iemand die ons niet alleen kon adviseren, maar die écht zou begrijpen waar Typhoon voor staat. Vanaf het eerste moment wist ik: zij kan ons helpen.”* Haar nuchtere aanpak en persoonlijke betrokkenheid spraken hem direct aan, en al snel was duidelijk dat er een solide basis was om samen te werken.

De uitdaging: structuur in groei

Typhoon is in de loop der jaren gestaag gegroeid en blijft zich ontwikkelen binnen een dynamische markt. Dit brengt nieuwe uitdagingen met zich mee, zoals het verder stroomlijnen van HR-processen en het versterken van de organisatiecultuur. Peter licht



KIJK OP ZAKEN

TALENT VINDEN, VERBINDEN EN ONTWIKKELEN

toe: *“We groeiden snel, en met die groei komt ook de uitdaging om onze structuur en werkwijzen te blijven optimaliseren.”*

Cobi speelt hierin een rol door actief mee te denken en te adviseren over HR-gerelateerde vraagstukken en de ontwikkeling van medewerkers. Haar focus ligt op blijvende professionalisering in lijn met de groei. Haar inzichten en ervaring helpen Typhoon om een werkomgeving te behouden waarin medewerkers zich kunnen blijven ontwikkelen en betrokken voelen. Met haar scherpe inzicht in HR-processen en persoonlijke benadering zette Cobi concrete stappen in de professionalisering op HR-vlak. Ze weet het menselijke aspect in de juiste kaders te plaatsen en houdt onze organisatie een kritische spiegel voor.

Maatwerkadvies: de kracht van persoonlijke begeleiding

Cobi's aanpak is geen standaardformule, maar maatwerk dat aansluit bij de organisatie. Voor Typhoon betekende dit dat ze zich niet alleen richtte op de zakelijke kant, maar juist ook oog had voor de mensen achter het bedrijf. Peter vertelt: *“Cobi stelde niet alleen de juiste vragen, maar bood ook oplossingen die haalbaar en passend waren voor onze situatie.”*

Eén van de belangrijkste bijdragen van Cobi was het stroomlijnen van HR-processen. Ze hielp Typhoon onder andere met functioneringsgesprekken, duurzame inzetbaarheid, het definiëren van interne normen en waarden en het opzetten van een strategisch personeelsplan.

Daarnaast begeleidt ze het team bij het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers zich gehoord en gewaardeerd voelen. Haar bijdrage helpt niet alleen om het HR-beleid te versterken, maar ook om de samenwerking binnen teams te verbeteren en de betrokkenheid van medewerkers te vergroten. Dit heeft onder andere bijgedragen aan een duurzame en sterke organisatiecultuur die meegroeit met het bedrijf.

Een blijvend effect: samenwerking die inspireert

De samenwerking met Cobi heeft ervoor gezorgd dat Typhoon zijn HR-processen verder heeft verfijnd en medewerkers zich blijven ontwikkelen. *“Het is prettig om een sparringpartner te hebben die begrijpt hoe ons bedrijf werkt en met ons meedenkt,”* zegt Peter. Een van de meest tastbare resultaten was de verandering in de bedrijfscultuur. Typhoon ontwikkelde een sterkere teammentaliteit, waarbij medewerkers meer eigenaarschap namen over hun werk. Peter vertelt: *“Bij ons zijn er nu meer mensen die buiten de lijntjes durven kleuren, altijd met het belang van Typhoon in gedachten.”*

Daarnaast bracht de samenwerking met Cobi een verschuiving teweeg in Peter's eigen leiderschap. Hij kreeg meer vertrouwen in zijn team en leerde verantwoordelijkheid beter te delegeren. Dit gaf hem de ruimte om zich te richten op strategische groei en innovatie.



KIJK OP ZAKEN

TALENT VINDEN, VERBINDEN EN ONTWIKKELEN

De positieve effecten van de samenwerking bleven niet onopgemerkt. Binnen de Indutrade-groep sprak Peter vol lof over Cobi's aanpak, wat ertoe leidde dat andere bedrijven in het netwerk ook met haar in zee gingen.

Ondersteuning op HR-beleid

De samenwerking tussen Typhoon en Cobi laat zien hoe belangrijk het is om de juiste ondersteuning in te schakelen op specifieke vlakken. Dankzij haar expertise op het gebied van HR heeft Typhoon stappen gezet in het versterken van de organisatiecultuur en personeelsontwikkeling. Peter vat het samen: *“Cobi heeft bijgedragen aan onze groei door ons HR-beleid te ondersteunen. Haar praktische en persoonlijke benadering maakt haar een waardevolle partner in dit proces.”*

Wil jouw organisatie ook groeien met strategisch HR-advies?

Neem [contact](#) op met Kijk op Zaken en ontdek de mogelijkheden.



KIJK OP ZAKEN

TALENT VINDEN, VERBINDEN EN ONTWIKKELEN