

Klaar voor meer motivatie en eigenaarschap? Dan is dit iets voor jou!

Productieve, gemotiveerde en gezonde medewerkers, dit klinkt toch als muziek in de oren? Precies dat is waar Duurzame Inzetbaarheid over gaat, nu én in de toekomst. Zet je medewerkers in regie en faciliteer dit als leidinggevende en organisatie.

Investing rendeert!

Uit wetenschappelijk onderzoek van TNO blijkt dat:

- Fysiek verzuim van medewerkers de productiviteit beperkt,
- maar zogenaamd 'grijs verzuim' nog veel meer!

Grijs verzuim is als de medewerker wel op het werk is, maar om wat voor reden dan ook **onderpresteert**. We weten dat zaken als **ontwikkelingsmogelijkheden**, maar ook letterlijk **aandacht** voor de medewerker door het goed voeren van functioneringsgesprekken veel

invloed heeft op een positieve werkhouding. Je kunt als organisatie hier veel meer aan doen dan aan de fysieke gezondheid van je medewerker en het heeft ook nog eens meer invloed op productiviteit.

Wat levert Duurzame Inzetbaarheid op?

- Meer productiviteit
- Meer werkplezier
- Meer innovatie en eigenaarschap
- Minder verloop
- Betere employer branding
- Goed werkgeverschap (sluit aan op CSRD)



KIJK OP ZAKEN

TALENT VINDEN, VERBINDEN EN ONTWIKKELEN

Het programma in 5 stappen

Bewustwording

Interactieve workshop met medewerkers: Laat het onderwerp leven en de medewerkers gaan de eigen regie voelen.

Diagnose

Inventarisatie waar de belangrijkste verbetermogelijkheden (in jouw groep) liggen, op basis van een vragenlijst.

Kies interventies

Analyse van de resultaten levert een lijst van mogelijke interventies op. Medewerkers kiezen welke worden ingezet.

Uitvoering

Voer de interventies uit gedurende een vastgelegde periode.

Evaluatie

Nieuwe meting ter evaluatie van de gekozen interventies en of het gewenste effect is bereikt.

Wie faciliteren dit programma

Nicolai en Cobi zijn de adviseurs van Kijk op Zaken. Zij hebben minimaal 20 jaar ervaring als adviseur van MKB-bedrijven. Hun hart ligt bij het MKB, want daar zijn de lijnen kort en zie je direct effect. Zij zijn beiden gecertificeerd voor het bewezen effectieve programma Vitaal Vakmens, ontwikkeld en getest door TNO. Van daaruit begeleiden zij teams en organisaties op het vlak van Duurzame Inzetbaarheid. Met dit programma of met een aangepast programma voor jouw organisatie.



Na het doorlopen van het programma heb je:

- Concrete stappen gemaakt in het vergroten van Duurzame Inzetbaarheid.
- De productiviteit en het werkplezier verhoogd.
- Meer inzicht in wat er leeft bij jouw mensen en ben je (met hen) in dialoog.
- Je aantrekkelijker gemaakt op de arbeidsmarkt.
- Medewerkers met meer eigenaarschap en initiatief.
- De cultuur in jouw organisatie ontwikkeld naar meer open en constructief.
- Aantoonbaar gemaakt voor de CSRD-rapportage hoe jij investeert in je mensen.

Dit kun je verwachten

- Intensieve begeleiding van ervaren professionals.
- Duidelijke verwachtingen – directie geeft kaders aan van interventies.
- Diagnose en analyse, helder en integer, binnen de AVG-normen.
- Een interactief programma, aangepast aan jouw organisatie.
- Bij het TNO-programma Vitaal Vakmens direct de link tussen de resultaten en bewezen effectieve interventies.

Klaar om aan de slag te gaan met Duurzame Inzetbaarheid?

Wij praten graag met je verder, hoe wij Duurzame Inzetbaarheid concreet in jouw organisatie kunnen vergroten.

Meer informatie

www.kijkopzaken.nl/lerende-organisatie/duurzame-inzetbaarheid

Contact

- **Cobi van Velzen**
06 27524003 • c.van.velzen@kijkopzaken.nl
- **Nicolai Schiettekatte**
06 14360011 • n.schiettekatte@kijkopzaken.nl



KIJK OP ZAKEN

TALENT VINDEN, VERBINDEN EN ONTWIKKELEN



**DUURZAME
INZETBAARHEID**

INFO@KIJKOPZAKEN.NL

WWW.KIJKOPZAKEN.NL