



KIJK OP ZAKEN

TALENT VINDEN, VERBINDEN EN ONTWIKKELEN

Onze kijk op...

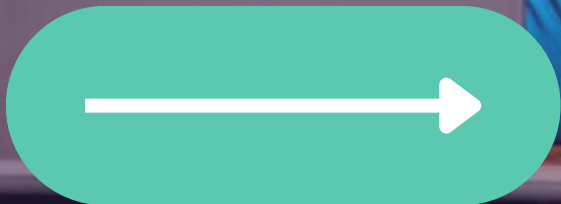
Duurzame Inzetbaarheid

is korting op de sportschool
en een fruitmand in de kantine
... toch?



Wat is het wel?

Duurzame Inzetbaarheid is het vermogen van werkkenden om zowel **nu** en in de **toekomst** toegevoegde waarde in het werk te leveren en te ervaren (NPDI).



Ooit over nagedacht?

Natuurlijk,
als je ziek bent
kan je niet werken.
Productiviteit = 0.



Maar als je niet “werkfit”
bent, hoe beïnvloedt
dat de productiviteit
van de medewerker?



Hoeveel **impact** hebben fysieke en mentale gezondheid werkelijk op DI en productiviteit?

Jaarlijks wordt de **Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA)** afgenomen.



Fysieke gezondheid is belangrijk, maar...

uit de **NEA** blijkt dat variabelen die te maken hebben met **mentale aspecten** van het werk **veel meer** invloed hebben op productiviteit dan gezondheid, ook al is gezondheid de belangrijkste factor van zichtbaar verzuim.



Dit is de **top 5** van factoren die invloed hebben op productiviteit (NEA)

('Goede algemene gezondheid' pas op 6)

1. Kan gemakkelijk voldoen aan de mentale eisen van het werk
2. Juiste hoeveelheid kennis en vaardigheden
3. Kan gemakkelijk voldoen aan de lichamelijke eisen van het werk
4. (Zeer) tevreden met het werk
5. Goed/uitstekend betrokken bij organisatie



Conclusie

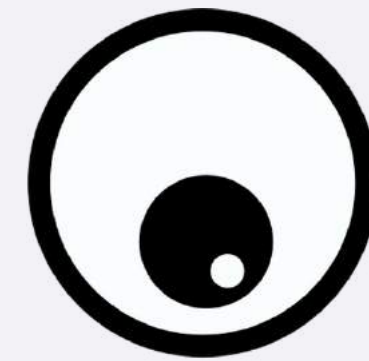
- Gezondheid is belangrijk, maar de **mentale aspecten** van werk hebben veel meer invloed op de totale productiviteit (dus ook op DI) dan fysieke aspecten.
- De invloed op het fysieke aspect van DI is als werkgever **beperkt**.
- De invloed op het mentale aspect van DI is **veel groter**.



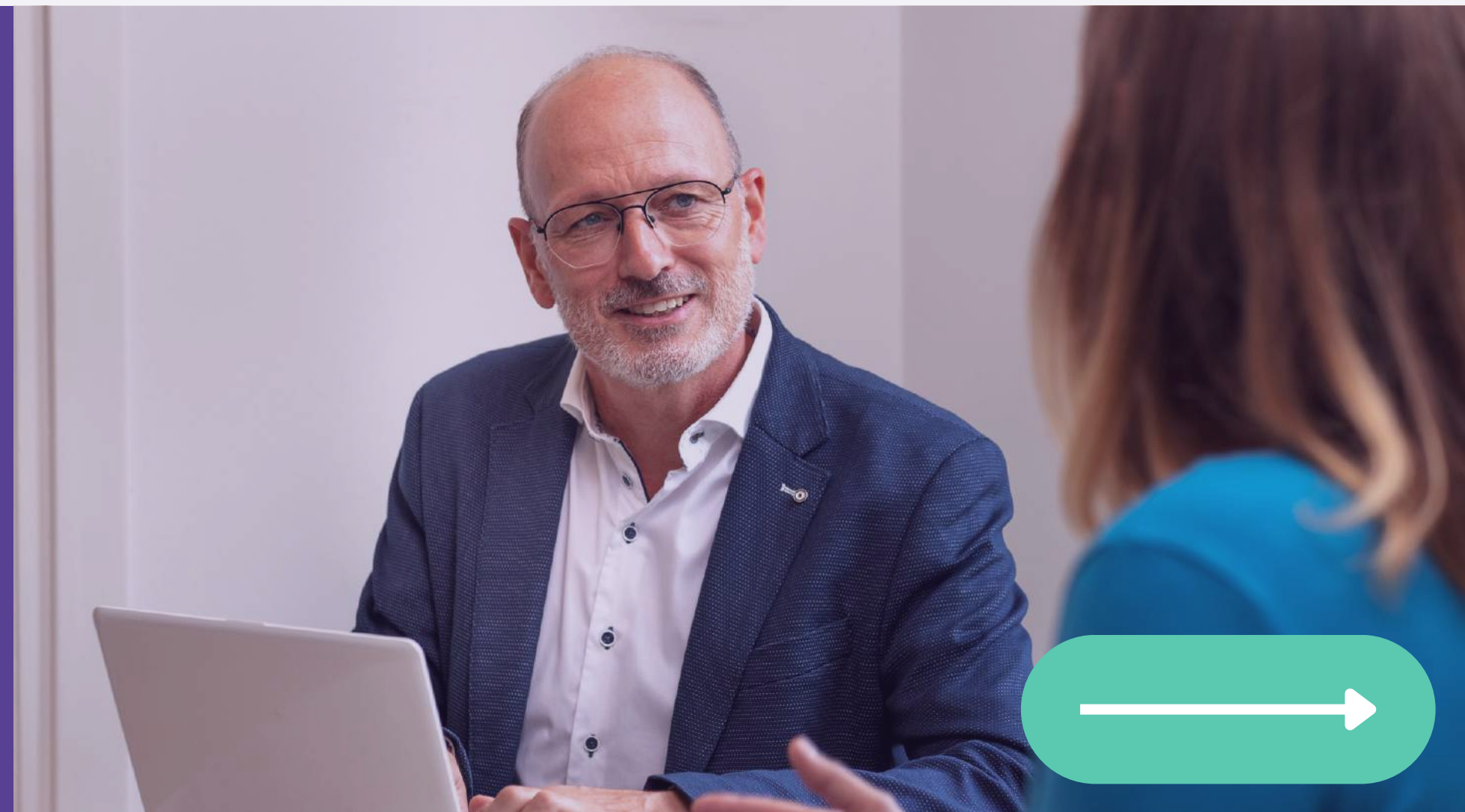
Welke maatregelen past jouw organisatie toe om de top 5 van de NEA te verzilveren?



Eye-opener



En waar heb jij als
werkgever, HR
professional of
leidinggevende het
meeste invloed op?



Meer weten en meer gaan doen?

- **Vitaal Vakmens** is een programma ontwikkeld door TNO, getoetst door TNO en bewezen **effectief** bevonden op verschillende functieniveaus en diverse sectoren.
- Dit draagt bij aan **maatschappelijk verantwoord ondernemen** (MVO) en is onderdeel van uw ESG rapportage (binnenkort verplicht voor alle ondernemingen).

Meer informatie zie: <https://kijkopzaken.nl/lerende-organisatie/duurzame-inzetbaarheid> of klik op de link in de post van dit bericht!)